

Resumen de Negociación REA

Recientemente el distrito ha ofrecido regresar al lenguaje del contrato actual en:

- tiempo de preparación
- uso de quejas sin asignar y
- cláusula de continuación

El Distrito ha ofrecido un incremento de \$100 por mes para cobertura de seguro médico por el contrato propuesto con duración 3 años.

A pesar del cambio del lenguaje del Distrito y el incremento de la oferta en salarios y beneficios, la Asociación sigue optando por una huelga.

El Distrito no ha implementado ningún cambio en el contrato. Los maestros pueden seguir trabajando con el mismo lenguaje, pago y beneficios (incluyendo el aumento en la escala de salario que será efectivo el 1ero de julio, 2012).

El Distrito quiere tener maestros bien compensados con los recursos que están disponibles. El Distrito tendría que gastar todos los recursos disponibles para cumplir las exigencias de la Asociación.

El costo de la última oferta del distrito es 3.2 millones por tres

años. El costo de la última oferta de la asociación por los tres años es de \$10 millones.

El distrito quiere continuar negociando por un contrato que podemos pagar.

En vez de permanecer sobre la mesa de negociaciones para trabajar sobre las diferencias, la Asociación quiere que los miembros apoyen la autorización de una huelga.

La Asociación quiere más dinero por menos trabajo. Han propuesto tiempo libre pago:

- Días discrecionales: Tiempo de descanso pagado que cada miembro pueda tomar sin dar razón por la cual no esta trabajando.
- Pago de los descansos para ir al baño: tiempo agendado durante el día cuando hayan estudiantes en la escuela recibiendo instrucción. Maestros pueden usar el baño durante el recreo, tiempo de preparación, almuerzo y tiempos de transición.
- mas tiempo de almuerzo pagado: los maestros tienen 30 minutos pagados de almuerzo sin trabajo. La Asociación esta pidiendo 30

minutos mas aparte 5 minutos adicionales de paso que seria un total de 40 minutos de almuerzo pagado.

- mas pago: el incremento del costo de vida y de la escala de salario incrementa mientras que los miembros tienen descansos mas largos de almuerzo pagados y descansos agendados para usar el baño en lugar de estar en la clase enseñando a los estudiantes.
- mas beneficios: pidiendo \$400 mas por mes para que los miembros compren seguro medico, mientras la comunidad enfrenta desempleo severo y aunque esto significara que el Distrito deba reducir días (cortes de salario para el personal y perdida de días de instrucción para los estudiantes) o despedir trabajadores (perdidas de trabajo y aumento en el tamaño de las clases de los estudiantes) para poder pagar por un aumento de salarios y beneficios.

**Apoye a los Estudiantes y al Personal
Continúe la Negociación**

El Distrito ha ofrecido a la Asociación un trato de 3 años que daría por lo menos \$3.2 millones a maestros... mas...Mas si los ingresos aumentan.



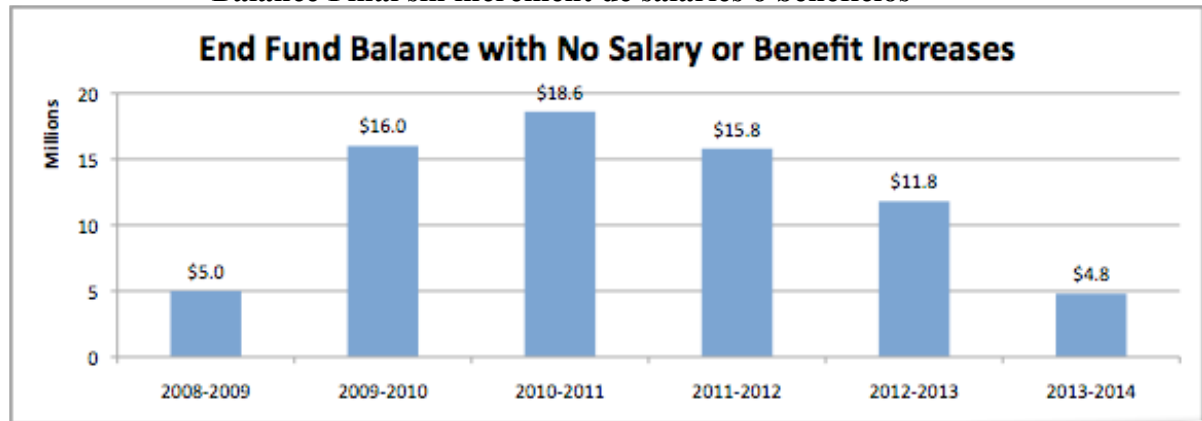
La ultima oferta de la Asociación costaría \$10 millones durante los 3 años de la propuesta del contrato.

May 11, 2012

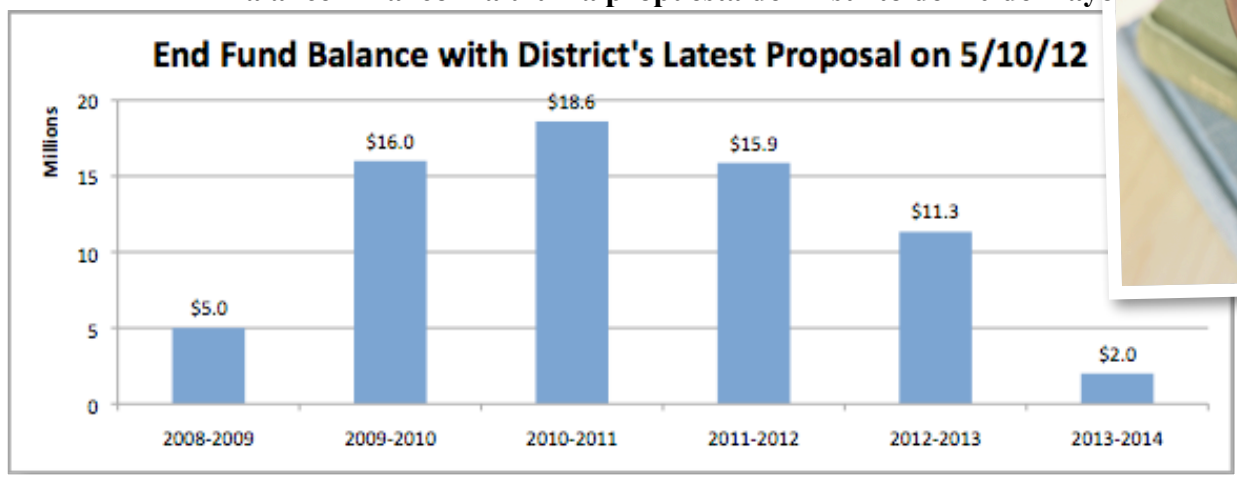
www.reynolds.k12.or.us

Details at:

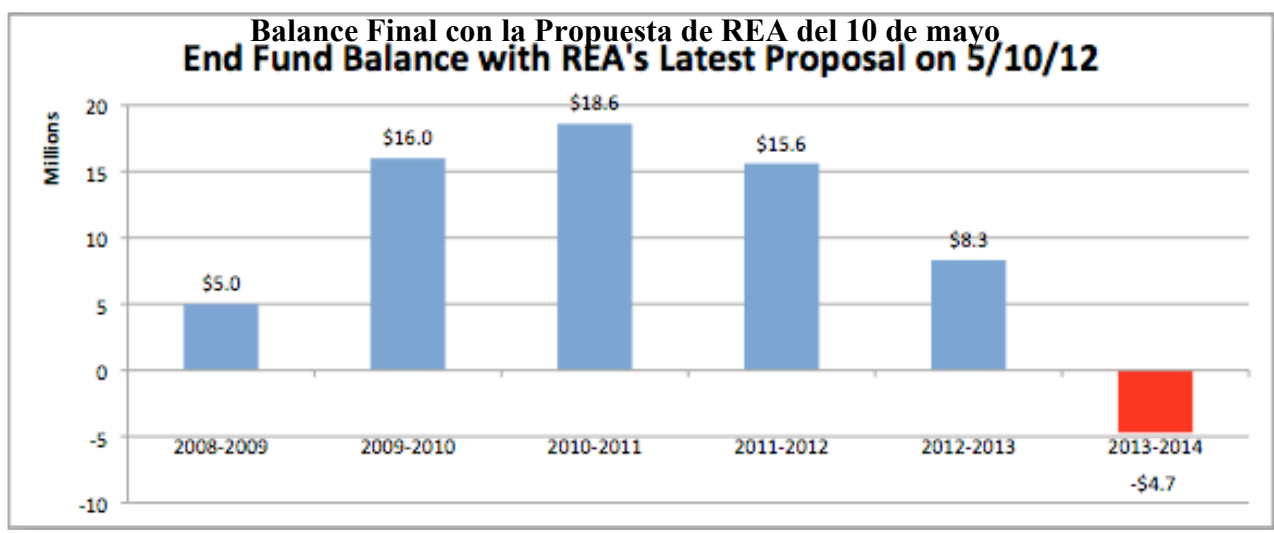
Balance Final sin increment de salaries o beneficios



Balance Final con la última propuesta del Distrito del 10 de mayo



No Nos Alcanza Para La Ultima Propuesta de REA



May 11, 2012

www.reynolds.k12.or.us

Details at: